

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev.00 del 26/02/2026

### MISSION E VISIONE STRATEGICA

Galileo Ingegneria SpA, fornisce servizi tecnici di Ingegneria e Consulenza a organizzazioni strutturate, coniugando rigore tecnico e visione umanistica. La nostra missione è offrire soluzioni integrate negli ambiti dell'ingegneria, dell'HSE Management e della Formazione, migliorando la sicurezza, la salute nei luoghi di lavoro e la sostenibilità ambientale.

In Galileo Ingegneria crediamo che l'eccellenza nasca dalla consapevolezza e responsabilità delle persone. La nostra visione strategica non punta alla semplice compliance, ma alla creazione di ambienti di lavoro vivibili e inclusivi, dove il miglioramento continuo delle competenze tecniche e relazionali è il motore per generare vantaggio competitivo per noi e per i nostri Clienti.

### IL VALORE DELLA DIVERSITÀ SENZA CONFINI

In Galileo Ingegneria, il patrimonio umano è arricchito da donne e uomini di diverse generazioni, ognuno portatore di un proprio background, talento, origine, orientamento sessuale e religioso.

Per Galileo, questa eterogeneità non è un dato statistico, ma un **punto di forza strategico**.

Riconosciamo e valorizziamo la massima libertà di espressione individuale: all'interno della nostra azienda non esistono barriere legate a identità di genere, orientamento sessuale, orientamenti politici, fedi religiose o appartenenze culturali. Al contrario, consideriamo la diversità di vedute come una ricchezza imprescindibile e uno stimolo continuo che alimenta l'innovazione e il miglioramento dei nostri processi. Questa pluralità di prospettive ci permette di affrontare le sfide complesse del settore ingegneristico con soluzioni creative e fortemente personalizzate.

### IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

La Parità di Genere non rappresenta per noi un mero adempimento normativo, ma l'evoluzione naturale di una cultura aziendale orientata al merito e all'inclusione. Ci impegniamo attivamente ad abbattere ogni barriera che ostacoli l'equità di genere e lo sviluppo professionale delle nostre persone, promuovendo una cultura che valorizzi il talento oltre ogni stereotipo di genere. È in quest'ottica che la Direzione ha scelto di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi **UNI/PdR 125:2022**.

#### Galileo Ingegneria S.p.A.

Via Cartiera, 120 – 40037 SASSO MARCONI (BO)  
T +39 051 6781325 EMAIL [info@galileo-ingegneria.it](mailto:info@galileo-ingegneria.it)  
PEC [galileo-ingegneria@pec.it](mailto:galileo-ingegneria@pec.it) WEB [www.galileo-ingegneria.it](http://www.galileo-ingegneria.it)  
Cap. Soc. € 105.000,00 i.v. REA BO 418236  
Registro Imprese, Partita IVA, C.F. 02171351204



## I PRINCIPI ISPIRATORI

I pilastri che guidano la nostra azione sono:

- **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ:** Valutiamo il talento senza pregiudizi, valorizzando l'unicità di ogni individuo.
  - **CORRETTEZZA E TRASPARENZA:** Nei processi decisionali, comunicativi e di crescita.
  - **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE:** Un investimento costante in **formazione e innovazione**, elementi chiave per favorire lo sviluppo personale e professionale di ogni membro della squadra.
  - **TUTELA DELLA PERSONA:** Rispetto della dignità in ogni contesto (ufficio, cantiere, aula).
  - **CONTRASTO AD OGNI PREGIUDIZIO:** Lotta attiva agli stereotipi che condizionano il settore tecnico-ingegneristico.
- 

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

La Direzione di Galileo Ingegneria SpA si impegna a garantire che i principi di equità siano declinati in tutte le 6 aree della prassi UNI/PdR 125.

Al fine di confermare l'impegno per la promozione della diversità, Galileo intende coinvolgere tutti i membri del **Management in percorsi formativi specifici sui pregiudizi inconsapevoli (Unconscious Bias)**, con l'obiettivo di far emergere e superare quegli automatismi mentali che limitano l'equità. Vogliamo trasformare la consapevolezza in azione, promuovendo una cultura del lavoro dove ogni decisione sia libera da stereotipi e guidata dal merito.

**Identificare e contrastare i pregiudizi inconsci è il primo passo per superare modelli comportamentali superati e garantire un ambiente di lavoro realmente equo, inclusivo e aperto al cambiamento.**

Nello specifico, ci impegniamo a:

- Prevenire ogni forma di discriminazione nei processi HR e nelle relazioni professionali.
- Sostenere il welfare non solo come supporto economico, ma come tempo e flessibilità.
- Promuovere una comunicazione che valorizzi la pluralità delle prospettive, scardinando l'immagine maschilista del nostro settore.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

### Selezione ed assunzione (recruitment)

Ci impegniamo a redigere annunci di lavoro neutri e a garantire che la rosa dei candidati sia bilanciata. La scelta finale si basa esclusivamente sulle competenze e sulla condivisione dei nostri valori, contrastando il pregiudizio che vede alcune discipline ingegneristiche come "esclusivamente maschili".

### Gestione della carriera

L'accesso alla formazione e ai ruoli di responsabilità è garantito a tutti. Monitoriamo costantemente che le donne abbiano le stesse opportunità di crescita, incentivando una leadership inclusiva e rappresentativa di

tutte le identità di genere nei tavoli tecnici e decisionali e favorendo lo scambio intergenerazionale di competenze.

### **Equità salariale**

Applichiamo il principio "stesso valore, stessa retribuzione". Monitoriamo periodicamente i compensi affinché il genere non influenzi mai la valorizzazione economica della competenza, estendendo questa sensibilità anche ai nostri collaboratori storici.

### **Genitorialità come Valore**

In Galileo Ingegneria, consideriamo la genitorialità un'opportunità di crescita che potenzia competenze chiave come la resilienza e la gestione della complessità.

### **Tolleranza Zero contro ogni forma di abuso**

Applichiamo la tolleranza zero verso molestie fisiche, verbali o digitali. Proteggiamo l'integrità dei nostri professionisti anche nei contesti esterni (cantieri o presso clienti), intervenendo con fermezza contro ogni comportamento lesivo della dignità della persona.

## **MONITORAGGIO E DIFFUSIONE**

Il Comitato Guida per la Parità di Genere riesamina annualmente i KPI e l'efficacia di questa Politica. Il documento è diffuso a tutto il personale, ai collaboratori e pubblicato sul nostro sito web, affinché i nostri Clienti e Partner sappiano che scegliere Galileo significa scegliere un'organizzazione che crede nell'**uguaglianza come pilastro dell'innovazione**.

---